

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลจอหอ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ของหน่วยงานของรัฐ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม หมวด ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เทศบาลตำบลจอหอจึงได้จัดโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้าน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อระเบียบกฎหมาย เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๓ เพื่อให้เกิดความดีงามแก่หน่วยงาน นำคำสอนในศาสนา หลักประพฤติปฏิบัติในศาสนา ความจริง ความยุติธรรม ความถูกต้อง กฎเกณฑ์ กฎหมาย ไปปฏิบัติในการบริการสาธารณะ

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๓.๑ วินัย จริยธรรม และจรรยา สำหรับการบริหาร

๓.๒ หลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนากับการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

๔. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ เจริญปัญญา กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๕. วิทยากร

๕.๑ วิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

๕.๒ วิทยากรจากสำนักพุทธศาสนาจังหวัดนครราชสีมา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลจอหอ ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลตำบลจอหอ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

๘. แนวทางการดำเนินงาน

๘.๑ สอบถามความประสงค์ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๘.๒ ขออนุมัติโครงการ

๘.๓ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

๘.๔ ประสานติดต่อขอความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๘.๕ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนภายในหน่วยงาน ตลอดจนผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ

๘.๖ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๓๐ คน

๑๑. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณงบดำเนินงาน หมวดใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์ จำแนกแยกแยะว่าสิ่งไหนถูกและสิ่งไหนผิด

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งใส ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน

๑๒.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๑๓. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

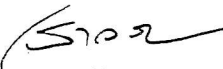
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี มีชีวิตพอเพียง จิตใจเข้มแข็ง และมีความซื่อสัตย์สุจริต เกิดประโยชน์สุขของส่วนรวม โดยมีคุณลักษณะที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต มีความรัก ความสามัคคี เื้ออาทรต่อกันและการทำงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และ ประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นางเสาวภา จันทรรวกร)

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสุภาพร ศรีสว่าง)

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นายสุวโรจน์ คงสงวนวงศ์)

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเสรี ไชยกิตติ)