

- ไม่ละทิ้ง/ทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุสมควรเป็นเหตุให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง
- ไม่ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่าสัปดาห์วันโดยไม่มีเหตุอันสมควร
- ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ สรุปลองค้ความรู้ที่ได้รับจาก โครงการ เสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน เรื่อง "วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการ
- ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะ งาน คล้ายคลึงกันนั้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท วางตนเป็นกลางทางการเมือง

๔. วินัยต่อผู้ร่วมงาน

- ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ
- ต้องไม่กลั่นแกล้ง กดขี่ ข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ
- ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.ท.

๕. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

- ปฏิบัติตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายในหน้าที่ราชการ แต่
 - (๑) ถ้าเห็นว่าจะทำให้เสียหาย
 - (๒) ไม่รักษาประโยชน์ของราชการ ขอให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งเป็นหนังสือได้
- ต้องไม่รายงานข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งต่อ ผู้บังคับบัญชา
- ต้องไม่กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายเหนือตน เว้นแต่
 ๑. ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ
 ๒. ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๖. วินัยต่อประเทศชาติ

- สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วย ความบริสุทธิ์ใจ

ข้อควรคำนึง : ๑. ความผิดวินัยไม่มีอายุความ

๒. ผู้สั่งลงโทษต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษได้

๓. การลงโทษต้องดำเนินกระบวนการตามกฎหมาย

๔. สภาพการเป็นข้าราชการ

- ขณะกระทำผิด

- ขณะลงโทษ



**สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล
ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

**วินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาข้าราชการ**

วิทยากร : นายทองใบ หนูไพล

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

นิยาม : “คุณธรรม” หมายความว่าถึง สภาพคุณงามความดี

“จริยธรรม” หมายความว่าถึง ความประพฤติ หรือ พฤติกรรมที่ดี

“จรรยาบรรณข้าราชการ” หมายถึง การยึดมั่นยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ประกอบด้วย

๑. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอัน

มิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน

หรือสั่งให้ ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

“วินัย” คือ แบบแผนความประพฤติ หรือ ข้อปฏิบัติ

โทษทางวินัย : โทษสำหรับความผิดอย่างไม่ร้ายแรง ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน

: โทษสำหรับความผิดอย่างร้ายแรง ได้แก่ ปลดออก ไล่ออก

๑. วินัยต่อตนเอง

- ต้องรักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย
- ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เช่น เสียเกียรติของตำแหน่งหน้าที่การงาน สังคมรังเกียจ กระทำ
ความผิดอาญาจนได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกหรือหนักกว่าจำคุก (เว้นแต่
ประมาทหรือลหุโทษ)

๒. วินัยต่อประชาชน

- ต้องรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม ให้การสงเคราะห์ประชาชนผู้ติดต่อ ราชการ
เกี่ยวกับหน้าที่ของตน
- ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

๓. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

- ไม่อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน หาประโยชน์ ให้แก่ตนเอง
หรือผู้อื่น และไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจ ทำให้เสีย
ความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน