



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นม ๕๒๑๔๑/-

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการติดตามประเมินผลโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจอหอ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลจอหอ ที่ ๒๗๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ดำเนินการ ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเมืองย่า ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลตำบลจอหอ จำนวน ๘๐ คน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์ โดยเบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม งบประมาณตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.๐๐ บาท คณะกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน สรุปผลการดำเนินงานโครงการ ดังนี้

๑. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน โดยแบ่ง หน้าที่ และมอบหมายงาน
๒. กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๓. เงินยืมที่ใช้ในโครงการ เป็นเงิน ๑๘,๔๐๐ บาท ใช้ไป เป็นเงิน ๑๘,๔๐๐ บาท

รายละเอียดดังนี้

- ค่าสมนาคุณวิทยากรบุคคลภายนอก จำนวน ๔ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๐ คน ๆ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๐ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท
- ๔. ค่าซื้อวัสดุสำนักงาน ๒ รายการ เป็นเงิน ๑,๑๕๕ บาท รายละเอียดดังนี้
 - กระดาษถ่ายเอกสาร ดับเบิ้ลเอ A๔ ๘๐ แกรม จำนวน ๕ รีม เป็นเงิน ๖๗๕ บาท
 - ดินสอดำ HB-มาสเตอร์อาร์ต จำนวน ๘ กล่อง เป็นเงิน ๔๘๐ บาท

๕. กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๘๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๐ คน

๖. จากแบบประเมินความพึงพอใจก่อนเข้ารับการอบรม ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๑

๗. จากแบบประเมินความพึงพอใจหลังเข้ารับการอบรม ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

ลำดับที่	รายการ	จำนวน (ราย)
๑	เพศชาย	๔๔
๒	เพศหญิง	๔๖
๓	อายุ (ต่ำกว่า ๓๐ ปี)	๑๐

ลำดับที่	รายการ	จำนวน (ราย)
๔	อายุ (ตั้งแต่ ๓๑ ปี - ไม่เกิน ๔๐ ปี)	๒๒
๕	อายุ (ตั้งแต่ ๔๑ ปี - ไม่เกิน ๕๐ ปี)	๓๕
๖	อายุ (ตั้งแต่ ๕๑ ปี - ไม่เกิน ๖๐ ปี)	๒๐
๗	อายุ ๖๑ ปีขึ้นไป	๓

จากตารางพบว่าผู้เข้ารับการอบรม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการเข้ารับการอบรม ดังนี้

- ๑) เพศหญิง มากกว่า เพศชาย
- ๒) อายุตั้งแต่ ๔๑ ปี ขึ้นไปมากที่สุด

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการดำเนินโครงการ

โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับดังนี้

- ๑) กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๒
- ๒) ด้านเจ้าหน้าที่/ วิทยากร คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๘
- ๓) ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ๙๔.๔๔

ข้อเสนอแนะอื่นๆ


- ๑) วิทยากรบรรยายสนุก
- ๒) เรื่องกฎหมายอยากให้สรุปเนื้อหาให้เข้าใจง่าย

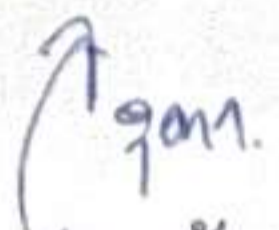
ปัญหา/อุปสรรค ของการดำเนินโครงการ คือ การติดตามผู้เข้ารับการอบรมล่าช้า เนื่องจากเป็นการอบรมภายในสำนักงาน จะมีประชาชนมาขอรับบริการอย่างต่อเนื่อง

แนวทางแก้ไขปัญหา ควรกำชับเวลาที่เข้าร่วมและแจ้งผู้เข้าร่วมให้เป็นไปตามเวลาที่กำหนด

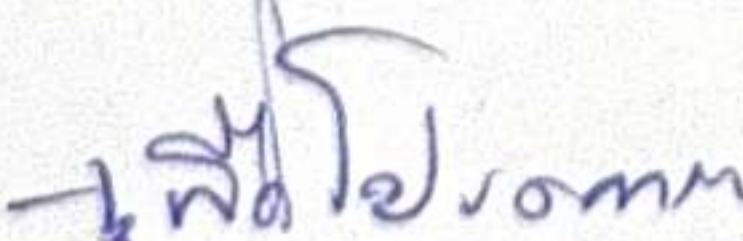
จึงเรียนมาเพื่อทราบ

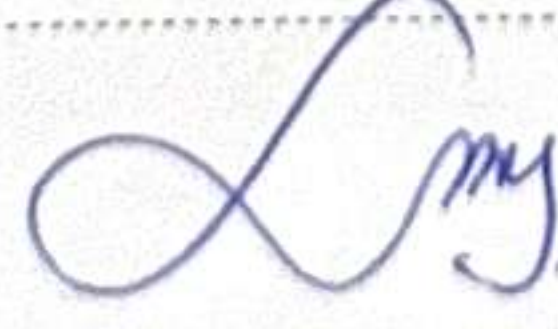
ลงชื่อ  กรรมการ
(นางสาวนิตา พิมพ์สอน)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ  กรรมการ/เลขานุการ
(นางสาวอมลวรรณ สมบูรณ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

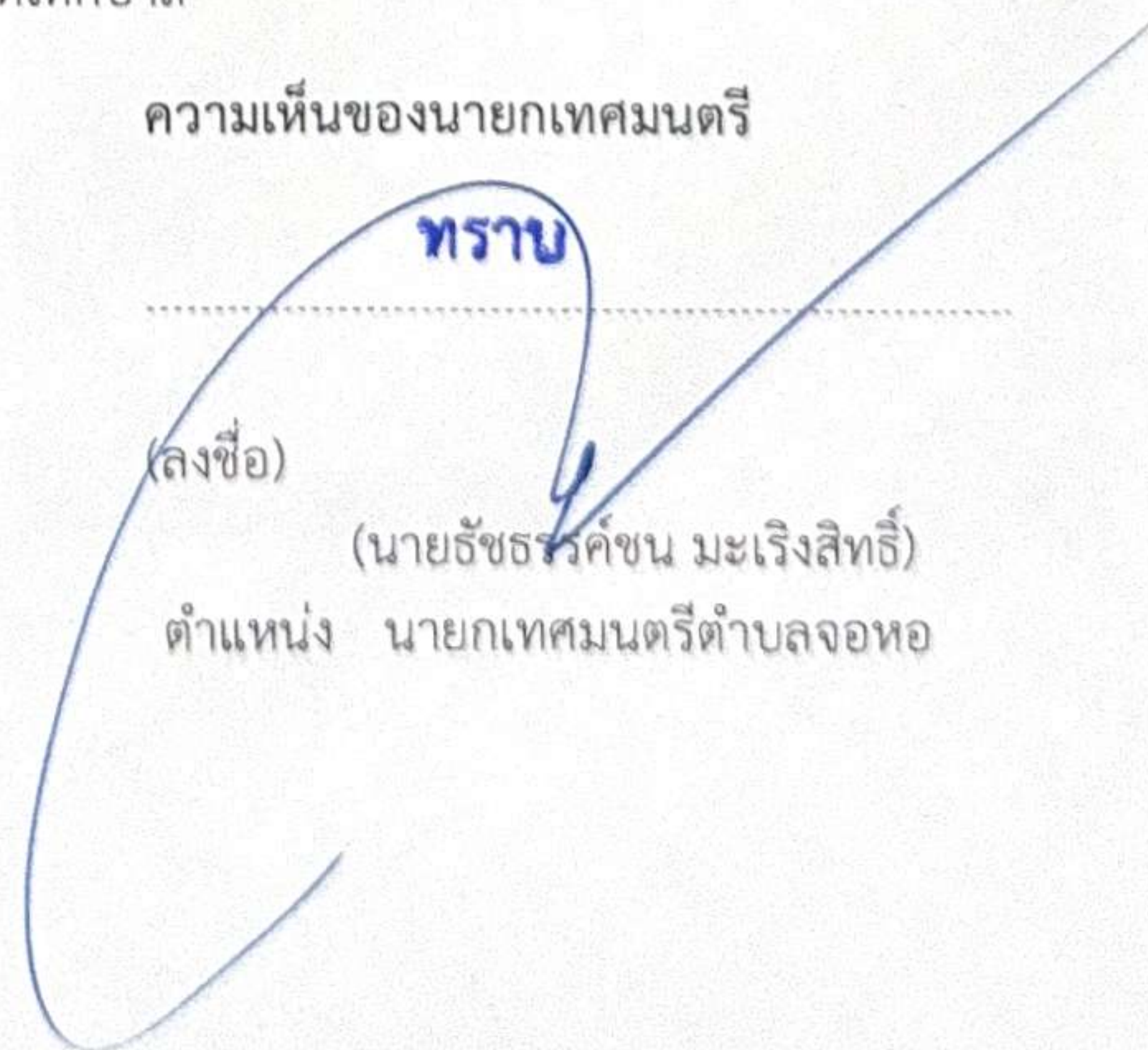

ลงชื่อ  ประธานกรรมการ
(นางสรุตา กาบสันเทียะ) ประธานกรรมการ
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ) 
(นายสุกวิทย์ ร่มกลาง)
ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี


(ลงชื่อ)  **ทราบ**
(นายฉัตรค์ชน มะเรียงสิทธิ์)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลจ้อหอ

ภาพประกอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

